

# August 2013

## Hver fjerde medarbejder i byggeriet skiftes ud

Dansk Arbejdsgiverforenings netop offentliggjorte statistik om personaleomsætningen i 2012 viser, at virksomhederne i byggeriet havde en tilgang på 26,2 % nye medarbejdere og en afgang på 24,6 % i forhold til året før.

Tallene overrasker ikke for bygge- og anlægsbranchen er en projektorienteret branche, og en personaleomsætning på en 25 % er ikke unaturligt højt i historisk perspektiv. Ikke mindst små virksomheder har stort behov for at kunne skrue op og ned i medarbejderantallet i forhold til antallet af ordrer, mens store virksomheder i et vist omfang har bedre muligheder for at flytte rundt på medarbejderne.

---oOo---

## Optimisme i entreprenørfaget

Omsider ser det ud til, at tingene vender for byggebranchens ordrebøger bliver tykkere, og den hårdt prøvede bygge- og ejendomssektor kan skimte et lys for enden af tunnellen. Mængden af ordrer er steget dramatisk i enkelte selskaber og adm. direktør i Dansk Byggeri, Lars Storr-Hansen, er enig i, at branchen er på vej op fra bunden.

Der er grund til moderat optimisme, men de private aktiviteter er fortsat underdrejede og bevæger sig meget langsomt. Byggeriets hjul drejes især af offentlige byggeopgaver, men der knyttes store forventninger til den private sektors ordrer, der før eller siden må komme.

---oOo---

## Restauranter er de store syndere

Feriejob på hoteller og restauranter er populære blandt de unge. Men det er også her, at Arbejdstilsynet finder flest brud med loven og giver flest påbud. Det viser Arbejdstilsynets foreløbige opgørelse over deres tjek af unge sommerjobbere under 18 år.

De hyppigste overtrædelser er unge med alt for lange arbejdstider eller unge der arbejder og opholder sig i lokaler, hvor der bliver udskænket alkohol.

Det er arbejdsgiveren, der ikke lever op til sit ansvar. Årsagen er sjusk fra arbejdsgiver, der



ikke sørger for løbende tilsyn med de unges arbejdsforhold. For eksempel hvis den unge bytter vagt, og dermed får alt for mange timer, forklarer Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet når frem til samme konklusion som Jobpatruljen, der også har tjekket de unges arbejdsvilkår i løbet af sommeren. I modsætning til butikkerne har hotel- og restaurationsbranchen ikke styr på de unges arbejdsforhold.

Hos 3F Frederikshavn ser man nøjagtig det samme billede. For eksempel havde afdelingen i juli måned sager med unge med arbejdstider på op til 14 timer i træk uden spisepauser og som havde svært ved at nå toiletbesøg.

I højsæsonen er det åbenbart ofte kutyme, at de unge arbejder som små robotter. Vi ser en klar tendens til, at nogle arbejdsgivere bliver mere og mere barske, siger Finn Jenne, der er faglig sekretær hos 3F Frederikshavn.

Og noget tyder på, at arbejdsgiverne skal til at stramme op. Hos 3F i Aalborg oplever man nemlig, at det ofte er uvidenhed, der er årsagen til, at arbejdsforholdene for de unge ikke er i orden.

Arbejdsgiverne tror, det er i orden, at de unge arbejder i lokaler, hvor der bliver udskænket alkohol, når bare der er én til stede over 18 år. De bliver overraskede, når vi fortæller dem, at de unge ikke engang må opholde sig i lokalet, fortæller Kurt Frederiksen, der er næstformand i privat service, hotel- og restaurationsgruppen hos 3F Aalborg.

---oOo---

## 50.000 lydbøger klar til ordblinde

Alle ordblinde og synshandicappede har fået én samlet indgang til materialer og lydbøger. Tidligere har især ordblinde skulle henvende sig flere steder og igennem forskellige procedurer for at få adgang til bøger og tekster. Samtidig kunne der også være bøvl med elektroniske formater og opsætninger.

Det er Notas netbibliotek - Nationalbiblioteket for mennesker med læsevanskeligheder - der har åbnet for, at ordblinde og synshandicappede elever og studerende kan få adgang til en udvidet udgave af netbiblioteket med cirka 50.000 titler, der kan læses op med syntetisk tale på pc'en - det er 20.000 titler mere end tidligere.

Den samlede indgang kan bruges uanset, om man er under uddannelse, i arbejde eller blot ønsker at læse en tekst i fritiden.

Alle unge skal hjælpes videre i uddannelse og det er helt afgørende, at ordblinde har let adgang til bøger og tekster, så de ikke hæftes af i skolen, på uddannelsen og jobbet. En let adgang kan gavne alle ordblinde og især elever og studerende, der er afhængige af at kunne læse tekster med deres it-rygsæk, så de kan følge uddannelserne på lige fod med andre.

Håbet er også, at ordblinde, der måske er ufaglærte og ikke er i gang med en uddannelse, kan få lyst til at videreuddanne sig, når de får en nem og elektronisk adgang til både skøn- og faglitteratur på nettet.

---oOo---

### Fire tegn på du har stress

#### Her skal du passe på

- Du føler dig skidt tilpas og din krop gør ondt flere steder.
- Du har konstant ondt og/eller er tung i hovedet, og din mave føles helt sammenknudret.
- Du har svært ved at samle tankerne, huske eller føre en længere samtale.
- Det føles som om, du går i en boble, og du har svært at få vejret.

#### Kom tilbage på sporet

- Priorité gode snakke og del dine erfaringer med mennesker, der står dig nær.
- Acceptér, at livet går op og ned, det gør det for alle mennesker.
- Brug dig selv så økonomisk som muligt. Fyld på med god mad, motion, søvn og sug til dig af indtryk og oplevelser, som gør dig glad.
- Skru op og ned, for dit aktivitetsniveau.
- Vær opmærksom på din vejtrækning – træk vejret dybt ned i maven, og mærk forbindelsen mellem dine fødder og jorden.

---oOo---

### Seniorjob eller...

Der er indbygget en alvorlig beskæring af fordelene ved at være med i efterlønsordningen. Folk med ret til seniorjob kan nemlig fra 1. januar 2014 først få et seniorjob, når de har opbrugt deres ret til arbejdsmarkedsydelse. Arbejdsmarkedsydelsen på 60 % af max dagpenge. Det betyder, at folk der opbruger dagpengereetten i første halvår 2014 får op til 15 måneders ansættelse i seniorjob med overenskomst-mæssig løn ”byttet” til arbejdsmarkedsydelse på under 11.000 kr. om måneden.

Havde seniorjobbet en overenskomst-mæssig løn på f.eks. 26.000 kroner om måneden, giver det et tab på mindst 225.000 kroner over de 15 måneder. Og det er da en god skilling.

#### Kort sagt:

For personer med ret til efterløn, der opbruger dagpengereetten, og som maksimalt har fem år til efterlønsalderen, indtræder retten til seniorjob tidligst, når retten til arbejdsmarkedsydelse ophører.

*Så er det lige vi spørger om, hvor den store protest er blevet af...*

---oOo---

### Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er for personer, som opbruger retten til dagpenge og/eller uddannelsesyndelse. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse omfatter:

*\*Ledige, som opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014.*



*\*Ledige, som opbruger dagpengereetten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016.*

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60 % af højeste dagpengesats (uafhængigt af ægtefælleindkomst og familieformue) for ikke forsørgere og 80 % for forsørgere (uafhængigt af ægtefælleindkomst og familieformue).

En væsentlig krølle er, at man kun kan modtage en offentlig ydelse i 208 uger, svarende til 4 år.

---oOo---

### **Flere skal stemme den 19. november**

Mere end hver tredje dansker stemmer ikke, når der er kommunal- og regionalvalg. En ny indsats skal få danskerne væk fra sofaen og hen til stemmeboksen.

Om et par uger begynder Økonomi- og Indenrigsministeriet, Danske Regioner og KL en kampagne, der skal få flere til at stemme ved kommunal- og regionalvalget til november.

Kampagnen stiller spørgsmålstejn ved, hvorfor mere end hver tredje dansker ikke stemmer til kommunal- og regionalvalget.

Hos KL betragter formand Erik Nielsen (S) kampagnen som nødvendig. Valgdeltagelsen til kommunal- og regionalvalget i 2009 var på 65,8 %, hvilket var den laveste valgdeltagelse i 35 år.

Vi må se i øjnene, at valgdeltagelsen var bekymrende lav i 2009 – og betydeligt lavere, end den er ved folketingsvalg. Det er afgørende for kommunernes demokratiske legitimitet, at vi fastholder en høj valgdeltagelse. Derfor er det i den grad værd at afprøve nye metoder, og vi tror på, at vi kan nå nogle med en kampagne. Men det er ikke nogen mirakelkur, siger KL formanden.

---oOo---

### **Byråds- og regionsrådsvalget 19. november 2013**

Vi har en kæmpe opgave i forhold til valget den 19. november og det er at få stemmeprocenten hævet betydeligt.

Det er specielt de unge vælgere der glimrer ved IKKE at stemme. Til sidste valg var det under 50 % der stemte.

En opfordring til alle der ser disse linjer; gør en indsats i jeres netværker (både private, fritids-arbejds-faglige- naboer m.m.) og spred opfordringen ud – spred det ud, at det er vigtigt, at alle stemmeberettigede bruger sin demokratiske ret og sætter sit kryds den 19. november. Uanset hvor man vil sætte sit kryds.

OK – vi håber jo på, at det bliver hos **rød** blok☺

---oOo---

### **Reform skal sende flere ledige i uddannelse**

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen vil hive ledige ud af aktiveringssystemet og sende dem i regulær uddannelse, så de får en formel kompetence.

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) vil i forbindelse med den kommende reform af beskæftigelsessystemet satse på mere uddannelse af de ledige.

I mange år har uddannelse været noget af det, vi har brugt færrest penge på i beskæftigelsessystemet. Og det, der er brugt flest penge på, er aktivering, vejledning og kurser. Vi skal bevæge skibet i en anden retning, siger Mette Frederiksen til Politiken.

I øjeblikket går 10 % af den samlede indsats på 11,5 milliarder kroner over for landets 153.000 ledige til regulær uddannelse, hvor de gennem f.eks. AMU-kurser og voksenuddannelse får papir på færdighederne. Den andel vil regeringen lade stige og så slanke på andre områder.

En god beskæftigelsespolitik er ikke kun god i det år, man laver den. Den er god, hvis mennesker bliver på arbejdsmarkedet i mange år, siger ministeren.

---oOo---

### **Fagforeninger og DI vil skaffe flere faglærte til industrien**

Et usædvanligt og tæt samarbejde mellem de tre største fagforbund og landets største arbejdsgiverforening skal bane vej for flere praktikpladser og få flere til tage en uddannelse som faglært inden for industrien.

Det er 3F, HK/Privat, Dansk Metal og Dansk Industri der er i gang med en ny fælles kampagne som er døbt ”Hands-on”. Den skal være med til at vende den negative udvikling i antallet af nyuddannede faglærte.

Konsekvenserne er alvorlige for Danmark. I de kommende år vil virksomhederne mangle 30.000 faglærte, særligt inden for industriens område. For at få vendt den udvikling har de fire organisationer besluttet at samle kræfterne.

Faglærte er uundværlige for det danske samfund. De medvirker til at omsætte ny viden til nye produkter ude på virksomheder. Derfor mener de fire organisationer, at det skal være ligeså populært at gå på erhvervsskole som i gymnasiet. Det kræver blandt andet, at de unge bliver mere parate til en erhvervsuddannelse, og at det faglige niveau får et løft.

3F, HK/Privat, Dansk Metal og DI er i gang med at tage fat i 1.000 danske virksomheder over hele landet for at understøtte oprettelse af flere praktikpladser.

Derefter ruller ”Hands-on” ud med en række aktiviteter i hele landet rettet mod alle, der kan medvirke til at skaffe flere faglærte inden for industrien. Det er blandt andet de unge, forældre, vejledere, lærere, medarbejdere, virksomheder og politikere.

I efteråret vil alle landets 50 vejledercentre og 1.100 vejledere blive inviteret ud på en industrivirksomhed for at høre om mulighederne for en erhvervsuddannelse inden for industrien.

Senere vil ”Hands-on” besøge en række folkeskoler landet over, hvor fem unge rollemodeller inden for industriens erhvervsuddannelser skal kæmpe med og mod hinanden om at præsentere de mange muligheder for job, videreuddannelse og karriere i industrien.



I efteråret sættes der ud over fokus på en indsats i hele landet, der skal få flere voksne ufaglærte til at opkvalificere sig til faglærte. Det sker gennem indsatser på arbejdspladsen, skolen og i hjemmet.

---oOo---

### **Fleksjob på få timer – en kommunal milliongevinst**

Randers Kommune stod til at score over 2 millioner kroner i år på fleksjobbonus, indtil nye regler fik den plan forpurret. Men kommunen græder ikke. Den sparer stadig 4 millioner kroner næste år på sine 100 mini-fleksjobbere.

For Randers Kommune har fundet fidusen på lommeregneren. Når fleksjobbere har været arbejdsløse i 18 måneder, overgår hele udgiften til ledighedsydelsen til kommunen. Randers Kommune ansætter så selv de 100 langtidsledige fleksjobbere 5 timer om ugen. Det giver et statstilskud, der betyder, at kommunen sparer 68.350 kroner om året pr langtidsledig fleksjobber.

Fleksjobberne i Randers har alle en arbejdsevne på mindst 12 timer og mange flere, men alle ansættes kun i 5 timer om ugen.

I Randers Kommune er arbejdsmarkedschef Ole Andersen helt åben om, at de 5 timers ansættelse ikke har nogen sammenhæng med, hvor meget den enkelte fleksjobber faktisk kan arbejde. Timetallet er sat, fordi de ikke må koste for meget i løn.

Vi har tilbudt dem 5 timer alle sammen. Det er det økonomiske set-up i ordningen, det vil jeg ikke lægge skjul på, siger arbejdsmarkedschef Ole Andersen.

Kommunen lægger vægt på, at projektet er positivt for de arbejdsløses selvopfattelse og vil øge muligheden for de senere kommer i almindelig fleksjobansættelse.

De 100 fleksjobbere får ”microservice-job” – for eksempel med at servere kaffe, slå lidt græs eller møde ind hver fredag i en børnehave og bage boller.

Arbejdsmarkedchefen mener ikke, at der er noget problem, at kommunen selv har arbejdsprøvet hver enkelt af de 100 fleksjobbere og de er raske nok til at arbejde 12, 15 eller 20 timer om ugen.

De må da gerne arbejde 12 timer, hvis de vil, men de får bare ikke løn for mere end 5 timer om ugen. De må også gerne finde et andet job. Det er jo ikke meningen, at de skal blive fastholdt her. Det her er bare starten. Man har jo også selv et ansvar, siger arbejdsmarkedschef Ole Andersen.

Besparelsen på de 68.350 kroner er så tillokkende, at også Høje Taastrup Kommune har et udvalg, der er i gang med at se på mulighederne.

*Først var det jobrotation og nu er det fleksjob. Nogle kommuner udnytter mere end godt er... Det giver stof til eftertanke. Og til drøftelse i LBR.*

---oOo---



### LO konsulenter i Nordjylland

Morsø, Thisted, Vesthimmerland, Jammerbugt, Mariagerfjord, Rebild, Aalborg kommuner og LO sektioner:

Steen Christensen, mail [steenc@lo-aalborg.dk](mailto:steenc@lo-aalborg.dk) tlf 20 911 150

Frederikshavn / Læsø, Hjørring, Brønderslev, Aalborg kommuner og LO sektioner:

Kia Klostergaard, mail [kia@lo-aalborg.dk](mailto:kia@lo-aalborg.dk) tlf 23 60 06 39



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

**ErDuOK.dk**

Besøg [facebook.com/erduok](https://facebook.com/erduok) og hjemmesiden: [Erduok.dk](https://Erduok.dk)